

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14»
о работе профсоюзного комитета за 2018 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14» г. Набережные Челны РТ, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАУ «Детско-юношеского центра №14» г. Наб. Челны РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашего Центра на сегодняшний день состоит 69 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 97%.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор Центра составляют соглашение по охране труда.

В 2018 году были внесены изменения в коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии.

В нашем образовательном учреждении в 2018 году сотрудники воспользовались днями:

- «материнскими днями» - 8 чел.,
- смерть родителей – 8 сотрудников;
- в день юбилея – 1 сотрудник;
- бракосочетание работника – 1 педагог;
- родителям первоклассников 1 сентября – 3 сотрудника;
- проводы сына в армию - 0 человек;
- переезд на новое место жительства - 0 человек;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 человека;
- председателю профкома - 10 дней;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 43 сотрудника, у которых, в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;
- 5 сотрудников получили дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда;
- за отчетный год к нам поступили два молодых специалиста, которые получают 20% надбавку к окладу.

Работники нашего Центра пользуются программой «Социальная ипотека». Всего 2 человека ждут улучшений жилищных условий по этой программе.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома и председатель ревизионной комиссии.

В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны новый председатель и члены комиссии. Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте Центра открыта профсоюзная страничка «Профсоюз», где мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома. В 2018 году школьная профсоюзная страничка стала победителем в городском конкурсе «Лучшая профсоюзная страничка ОУ».

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие дополнений и изменений в Коллективный договор на 2017-2019 гг», «Годовой отчет о выполнении Коллективного договора». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧГПО работников образования.

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

- План работы профсоюзной организации;
- Состав профкома;
- Нормативные документы;
- Объявления;
- Материалы периодической печати;
- Поздравляем;
- Коллективный договор;
- Санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ

осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях.

Создание безопасных условий труда сотрудников МАУ ДО «Детско-юношеский центр №14» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В МАУ ДО «ДЮОЦ №14» работает комиссия по ОТ, уполномоченные по охране труда Безрученко Н.О. В 2018 году 5 членов профсоюза прошли обучение по охране труда. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагогов.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников центра. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей, затратами на лечение, в связи с юбилеем получили на сумму 22000 рублей.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. 1 сентября были вручены подарки родителям 3 первоклассников. Были выданы 16 билетов на концерты.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники Центра проходят бесплатно медосмотр, и получают возможность поставить прививку от гриппа. Дети сотрудников Хановой Р.Ф. и Галиуллиной Л.К. отдыхали в лагере «Росинка». Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях: настольный теннис, лыжня, плавание, бильярд и т. д.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также совместные выезды на базу отдыха, где проводятся Дни здоровья. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования и труда. На День пожилых людей проведено мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. Также приняли участие в фестивале творчества и дружбы среди образовательных учреждений города по теме «Дружба народов – главное богатство Татарстана» в номинации

«Художественное творчество», «Национальная кухня народов мира». Награждены сертификатами.

Профсоюзная организация каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности директору за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать завершению специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение и социальную ипотеку.

Соблюдение принципов социального партнерства в Центре приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Считаю, что работу совета профсоюзной организации Центра можно признать удовлетворительной.

Председатель профкома:
Арутюнян

С.П.